



# COMUNE DI FERNO

Provincia di Varese

**Deliberazione n. 0053 in data 11/05/2015**

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO: APPROVAZIONE METODOLOGIA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DELLA TRASPARENZA - SOMMINISTRAZIONE AI DIPENDENTI QUESTIONARIO ANAC SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO.**

L'anno **duemilaquindici**, addì **undici** del mese di **maggio**, alle ore **19.00** presso **Sala Giunta**, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale

Intervengono i Signori

		Presente	Assente
CERUTTI Mauro	SINDACO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
GESUALDI Filippo	VICE SINDACO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
BERTONI Giorgio	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ZARO Sergio	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PIANTANIDA Elena Marina	ASSESSORE	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Partecipa all'adunanza con funzioni consultive, referenti e di assistenza il **SEGRETARIO COMUNALE Dott. Maurizio Vietri**.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. **Mauro Cerutti**, in qualità di **SINDACO**, ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 107 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m. prevede espressamente l'attribuzione ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale ed anche in deroga ad ogni diversa disposizione, di tutti i compiti d'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dall'organo politico, ed in particolare gli atti d'Amministrazione e di gestione, non solo del personale, ma anche, tra l'altro, d'assunzione degli impegni di spesa e degli ulteriori atti previsti dall'art. 183 del medesimo D. Lgs. 267/00 sopra richiamato, nonché ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti Comunali, od in conformità di questi delegati dal Sindaco;

Visto l'art. 10, co. 2, del C.C.N.L. 31.03.1999, che testualmente recita:

*"L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.164,56 ad un massimo di Euro 12.911,42 annui lordi per tredici mensilità. Ciascun ente stabilisce la graduazione della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate";*

Visto il comma 3 che testualmente recita:

*"L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale";*

Visto altresì il comma 5 dell'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004 che recita testualmente:

*"Il valore complessivo, su base annua per tredici mensilità, della retribuzione di posizione per gli incarichi di cui al comma 4 (incarichi per gestioni associate o servizi convenzionati) può variare da un minimo di € 5.164,56 ad un massimo di € 16.000. Per la eventuale retribuzione di risultato l'importo può variare da un minimo del 10% fino ad un massimo del 30% della retribuzione di posizione in godimento. Per il relativo finanziamento trova applicazione la generale disciplina degli artt. 10 e 11 del CCNL del 31.3.1999.";*

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 55 in data 31.07.2012 ad oggetto "REVOCA DELLA DELIBERAZIONE C.C. N. 81 IN DATA 22.12.2010 ED APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI CONVENZIONE PER LA GESTIONE IN FORMA ASSOCIATA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE TRA L'UNIONE DEI COMUNI LOMBARDA DI LONATE POZZOLO E DI FERNO, IL COMUNE DI LONATE POZZOLO ED IL COMUNE DI FERNO.";

Dato atto che con decreto del Presidente dell'Unione n. 7 del 29.01.2015 veniva nominato quale nucleo di valutazione per i tre enti della convenzione di cui sopra il Dott. Gilberto Ambotta;

Atteso che il ndv ha predisposto una metodologia di pesatura delle posizioni, allegata alla presente deliberazione (ALLEGATO A) con apposita griglia di valutazione (ALLEGATO B);

Preso atto che il D. Lgs. 27.10.2009, n. 150, approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04.03.2009, n. 15, ha imposto alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione delle proprie culture di approccio alle risorse umane, così come espressamente previsto dall'art. 16, comma 2, laddove si prevede che *"Le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1.";*

Richiamato, in particolare, il Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, rubricato "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance";

Atteso che, ai sensi della normativa citata:

– le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

– la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e

dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;

– ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;

Rilevato, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, che le Amministrazioni pubbliche, ai fini della valutazione annuale della performance organizzativa e individuale, sono tenute ad adottare con apposito provvedimento formale il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Ente;

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 157 del 28.12.2011 ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E PER L'APPLICAZIONE DEL SISTEMA PREMIALE";

Preso atto delle difficoltà riscontrate negli anni precedenti nell'applicazione concreta dei criteri definiti dall'art. 19 del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale del Comune di Lonate Pozzolo, relative all'accesso dei dipendenti nelle tre fasce di merito ivi contemplate, determinate dalla carenza di ulteriori parametri di selezione, in considerazioni delle quali si assunse la decisione, previa informazione ai soggetti sindacali, con deliberazione della Giunta Comunale n. 152 del 06.10.2014, di derogare all'applicazione del predetto regolamento e di utilizzare la metodologia contenuta nel ccdd n. 21/rep del 06.07.2000 che seppur antecedente al D. Lgs. n. 150/09 è in grado di garantire un sistema premiale selettivo, basato sul merito e sui risultati effettivi conseguiti;

Evidenziato che, stante le difficoltà sopra esposte, per l'erogazione della produttività anno 2014 si procederà a derogare all'applicazione del sistema premiale, approvato con la suddetta deliberazione n. 157, con utilizzo della metodologia, come informazione già trasmessa alle OO.SS., contenuta nel ccdd n. 21/rep del 06.07.2000, che seppur antecedente al D. Lgs. n. 150/09 era in grado di garantire un sistema premiale selettivo, basato sul merito e sui risultati effettivi conseguiti;

Considerata quindi la necessità di approvare un nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance che garantisca l'applicazione corretta dei principi di cui al D. Lgs. n. 150/09, coerente con la recente disciplina della Trasparenza nelle PP.AA.;

Evidenziato che con l'entrata in vigore del nuovo sistema de quo si intende abrogare il precedente regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale;

Preso atto che verrà fornita l'informazione alle OO.SS.;

Precisato che il suddetto "Sistema di misurazione e valutazione della performance e della trasparenza" entrerà in vigore nell'anno in corso e sarà opportunamente accompagnato da un adeguato percorso di informazione/formazione/socializzazione dello strumento tra i responsabili dei servizi e il personale delle categorie;

Evidenziato che questa Amministrazione, nel perseguire i propri obiettivi strategici, intende coinvolgere nel modo più ampio possibile i propri dipendenti, dando risalto alle loro percezioni relative all'ambito dell'organizzazione in cui si trovano ad operare, per conoscere eventuali situazioni negative, affrontarle e risolverle, favorendo un miglior clima organizzativo, necessario per il raggiungimento dei propri obiettivi, predisposti nell'interesse della collettività;

Esaminato quindi il documento che la Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche - ANAC ha predisposto per effettuare un'indagine sul benessere organizzativo nelle PP.AA, che l'amministrazione intende somministrare ai singoli dipendenti in forma anonima, dandone informazione ai soggetti sindacali (ALLEGATO D);

Preso atto che, ai sensi dell'art. 20, comma 3 del D. Lgs. 33/2013, le singole amministrazioni dovranno pubblicare i risultati dell'indagine sui propri siti istituzionali, oltre che trasmetterli alla CiVIT;

Visti:

- gli artt. 5 e 40 del D. Lgs. n. 165/01;

- il D. Lgs. n. 150/09 ed i principi in esso contenuti;
- il D. Lgs. n. 267/00 e s.m.;
- l'art. 3 della Legge 241/90 e s.m.
- lo Statuto dell'ente;
- il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi dell'ente;

Visto il parere reso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b), del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito in legge 7 dicembre 2012, n. 213;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

**DELIBERA**

1. di approvare la metodologia di pesatura delle posizioni, allegata alla presente deliberazione (ALLEGATO A) con apposita griglia di valutazione (ALLEGATO B), predisposta dal ndv;
  2. di derogare, per l'erogazione della produttività anno 2014, all'applicazione del sistema premiale, approvato con deliberazione n. 157 del 28.12.2011, con utilizzo della metodologia, contenuta nel ccdi n. 21/rep del 06.07.2000, che seppur antecedente al D. Lgs. n. 150/09 era in grado di garantire un sistema premiale selettivo, basato sul merito e sui risultati effettivi conseguiti;
  3. di approvare il sistema di misurazione e valutazione della performance e della trasparenza, come da ALLEGATO C) alla presente deliberazione;
  4. di somministrare ai dipendenti del proprio ente l'allegato questionario ANAC, al fine di svolgere un'indagine sul benessere organizzativo, dando atto che ai sensi dell'art. 20, comma 3 del D. Lgs. 33/2013, le singole amministrazioni dovranno pubblicare i risultati dell'indagine sui propri siti istituzionali, oltre che trasmetterli alla CIVIT;
- di fornire l'informazione ai soggetti sindacali (OO.SS. territoriali ed R.S.U.).

**LA GIUNTA COMUNALE**

Ravvisata l'urgenza di informare i dipendenti ed applicare le metodologie sopra esposte nel corrente anno;  
con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge,

**DELIBERA**

- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

=====

**ALLEGATO ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE IN DATA 11/05/2015 N. 53**

**OGGETTO: Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/00.**

Il sottoscritto, in qualità di responsabile del Servizio Personale, esaminata la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale, avente per oggetto: APPROVAZIONE METODOLOGIA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DELLA TRASPARENZA - SOMMINISTRAZIONE AI DIPENDENTI QUESTIONARIO ANAC SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO., in ordine alla regolarità tecnica:

esprime parere FAVOREVOLE

Ferno, 06/05/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Enrica Rossi

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, esaminata la proposta di deliberazione di cui in oggetto, in ordine alla regolarità contabile:

esprime parere FAVOREVOLE

Ferno, 06/05/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Maurizio Vietri

---

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
**Sig. MAURO CERUTTI**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott. MAURIZIO VIETRI**

**PUBBLICAZIONE**

Copia in formato PDF della presente deliberazione viene pubblicata nella sezione "Albo Pretorio on line" del sito informatico istituzionale di questo Comune: [www.comune.ferno.va.it](http://www.comune.ferno.va.it) ai sensi dell'articolo 32 comma 1 della legge 18.06.2009 n. 69 per 15 giorni consecutivi a partire dal 21/05/2015 e fino al 05/06/2015.

Trasmes.sa in elenco in data odierna ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. n. 267/2000.

Ferno, 21/05/2015

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott. Maurizio Vietri**

Copia in formato PDF della presente deliberazione è stata pubblicata nella sezione "Albo Pretorio on line" del sito informatico istituzionale di questo Comune: [www.comune.ferno.va.it](http://www.comune.ferno.va.it) ai sensi dell'articolo 32 comma 1 della legge 18.06.2009 n. 69 per 15 giorni consecutivi dal 21/05/2015 al 05/06/2015.

N. di registro di pubblicazione.

**IL MESSO**

Ferno, 21/05/2015

**ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi di legge il 11/05/2015

- Decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art.134, c.3 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;
- Dalla data di adozione, ai sensi dell'art.134, c.4 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000

Ferno, \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott. Maurizio Vietri**