



COMUNE DI FERNO

Provincia di Varese

Deliberazione n. 0010 in data 26/02/2021

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: PIANO DELLE AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2021/2023 – APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventuno**, addì **ventisei** del mese di **febbraio**, alle ore **09:00** presso **Sala Giunta**, in seguito a convocazione, si è riunita la Giunta Comunale

Intervengono i Signori

		Presente	Assente
GESUALDI Filippo	SINDACO	␣	..
CERUTTI Mauro	VICE SINDACO	␣	..
FOTI Sarah	ASSESSORE	␣	..
VENDRAMIN Daniela Cristina	ASSESSORE	␣	..

Partecipa all'adunanza con funzioni consultive, referenti e di assistenza il **SEGRETARIO COMUNALE Dott. Rocco Roccia**.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. **Filippo Gesualdi**, in qualità di **SINDACO**, ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:



LA GIUNTA COMUNALE

Dato atto che, in ossequio alla normativa di cui al D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni gli altri enti pubblici non economici predispongono ed attuano il piano di azioni positive, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne.

Precisato che la direttiva 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”, emanata dal Ministro per le riforme e le innovazioni nella pubblica amministrazione congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, richiama le amministrazioni a dare attuazione a detta previsione normativa e prescrive l’adozione di una serie di provvedimenti ed azioni specifiche.

Richiamata la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2019 ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" al paragrafo 3.2 dispone che *"In ragione del collegamento con il ciclo della performance, il Piano triennale di azioni positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno, anche come allegato al Piano della performance"*.

Visto che tale scadenza non è vincolante per gli Enti Locali, in quanto, in base all’art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000, in questi Enti il Piano dettagliato degli obiettivi e il Piano della Performance, di cui all’art. 10 del D. Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), la cui approvazione è prevista entro 20 giorni dall’approvazione del bilancio di previsione.

La legge 183 del 4 novembre 2010 (“Collegato al Lavoro”) contenente ulteriori misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora ed assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche nonché l’obbligo della costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, definendone la composizione ed i compiti.

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 84 del 11/07/2018 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRIENNIO 2018/2020" e la successiva delibera di Giunta Comunale n. 26 del 09/03/2020 di aggiornamento del piano per l'anno 2020;

Vista la determinazione del Responsabile del Personale n. 385 del 27/08/2019, ad oggetto “Designazione componenti del “Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e delle discriminazioni” – art. 21 legge 04/11/2010 n. 1823”;

Preso visione del documento in merito al piano di azioni positive per il triennio 2021/2023 predisposto dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità dell’Ente, come allegato alla presente e i cui contenuti vengono fatti propri integralmente.

Ritenuto di dover provvedere successivamente a trasmettere la proposta di piano alla Consigliera di



Parità della Provincia di Varese per eventuali osservazioni in merito.

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione formale dello stesso.

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Visti:

- l'art. 3 della Legge 241/90 e s.m.i.;
- gli allegati pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. n.267/00;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di approvare il piano di azioni positive per le pari opportunità per il triennio 2021/2023, redatto ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 e che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
2. Di incaricare i soggetti indicati nelle azioni positive individuate nel piano stesso, dello svolgimento di quanto ivi previsto;
3. Di disporre la pubblicazione del suddetto piano sul sito internet del Comune e negli appositi spazi per affissioni dei comunicati ai dipendenti comunali.
4. Di trasmettere il piano approvato all'ufficio della Consigliera di pari opportunità della Provincia di Varese, presso il Settore Lavoro e politiche sociali della Provincia di Varese, al Comitato indicato in premessa ed alla R.S.U.;
5. Di riservarsi di adeguare il Piano nel caso in cui - successivamente alla data odierna - pervengano al Comune pareri o osservazioni da parte delle RSU e della Consigliera di Parità della Provincia di Varese.

Ravvisata l'urgenza di rendere immediatamente eseguibile la seguente deliberazione al fine di procedere all'invio del Piano all'ufficio della Consigliera di pari opportunità della Provincia di Varese;

LA GIUNTA COMUNALE

ravvisata l'urgenza di rendere immediatamente eseguibile la seguente deliberazione



Con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del Dlgs. 267/2000

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e del D.Lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate,

IL SINDACO

Sig. FILIPPO GESUALDI

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. ROCCO ROCCIA

