



COMUNE DI FERNO

Provincia di Varese

PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Numero 180 del 05/04/2022

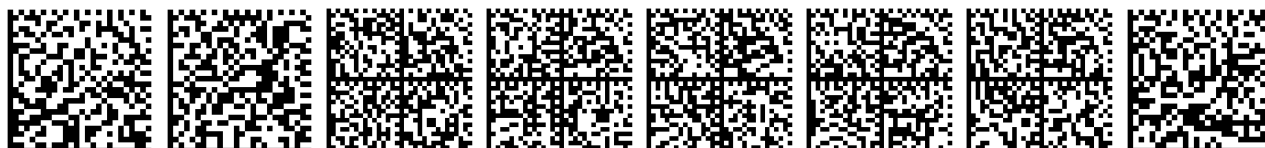
OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA TRA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO INDETERMINATO PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO/CONTABILE CAT. D

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 25 del 31.03.2022 ad oggetto "REVISIONE PARZIALE DELLA MACROSTRUTTURA DELL'ENTE E RIARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DEI SERVIZI ASSEGNATI ALLE AREE GESTIONALI";

- n. 26 del 31.03.2022, ad oggetto " PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E AGGIORNAMENTO" di modifica e aggiornamento della deliberazione n. 121 del 20/12/2021, ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 (PTFP) VERIFICA DELLE ECCEDENZE. DOTAZIONE ORGANICA.", ha provveduto alla revisione della dotazione organica prevedendo, alla luce delle criticità emerse relativamente al piano assunzionale previsto per l'anno 2022, la copertura del posto di n. 1 istruttore direttivo amministrativo contabile da assegnare all'area ragioneria economato, che a seguito della revisione parziale della macrostruttura dell'ente assorbirà altresì l'area tributi/attività economiche e suap, prevedendo il reclutamento di personale, in luogo delle precedenti procedure previste, tramite attivazione di procedura di mobilità volontaria ex art. 30 comma 2 bis e in subordine attivazione di procedura concorsuale pubblica per soli esami; nelle more dell'espletamento delle procedure per la sostituzione del posto vacante di responsabile del servizio dell'area in questione la copertura sarà garantita mediante ricorso a personale interno inquadrato in categoria e profilo professionale coerenti con la posizione vacante nonchè in possesso delle necessarie competenze.



RITENUTO opportuno, in base a tali documenti di programmazione, di dover coprire il seguente posto di dotazione organica:

n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo / contabile, categoria giuridica D, a tempo indeterminato e orario pieno, presso il servizio ragioneria/economato che a seguito della revisione parziale della macrostruttura dell'ente assorbirà altresì l'area tributi/attività economiche e suap; al candidato individuato ai fini della copertura del posto potrà essere conferito, previa valutazione da parte del Sindaco, l'incarico di posizione organizzativa, funzionario responsabile del settore ragioneria/economato, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 2 del vigente Regolamento sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici, Sezione integrativa "Procedure per le assunzioni" – Passaggio diretto di personale;

RICHIAMATO l'art. 30, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 Decreto legislativo 30/03/2001 n. 165, passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, in base al quale, nel testo vigente di cui al: *"1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento ((...)). E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di ((posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o)) di personale assunto da meno di tre anni o ((qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente)). E' fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. (omissis) Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. (omissis) Per agevolare le procedure di mobilità la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica istituisce un portale finalizzato all'incontro tra la domanda e l'offerta di mobilità". ((1.1. Le disposizioni di cui al comma 1 non si applicano agli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100. Per gli enti locali con un numero di dipendenti compreso tra 101 e 250, la percentuale di cui al comma 1 e' stabilita al 5 per cento; per gli enti locali con un numero di dipendenti non superiore a 500, la predetta percentuale e' fissata al 10 per cento. La percentuale di cui al comma 1 e' da considerare all'esito della mobilità e riferita alla dotazione organica dell'ente))."*

CONSIDERATO che il nuovo regime assunzionale previsto dal D.M. 17.03.2020, applicativo del D.L. 34/2019, ha superato il regime precedente legato al turn over, per lo meno per gli enti c.d. virtuosi, per cui eventuali nuove assunzioni di personale, anche mediante mobilità volontaria, sono effettuabili solo se sostenibili finanziariamente da adeguate entrate e non è più possibile attivare assunzioni per mera sostituzione del personale cessato e della relativa spesa, senza mettere in relazione tale spesa con l'andamento delle entrate;

CONSIDERATO che, come specificato nella deliberazione GC n. 121/2021 e la successiva modificazione avvenuta con la deliberazione G.C. n. 26/2022, sopra citata:



- il Comune di Ferno rientra nella fascia 1 del D.M. 17.03.2020, c.d. Comuni virtuosi, poiché il rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 dello stesso D.M.;
- il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza, ma comunque entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 dello stesso D.M., come previsto dall'art. 5 del D.M. stesso, qualora lo stesso sia inferiore;
- la nuova disciplina in materia di sostenibilità finanziaria (copertura da adeguate entrate) riguarda anche le assunzioni effettuate tramite mobilità volontaria;

CONSIDERATO che la mobilità volontaria tra enti rappresenta uno strumento che è oggetto di preferenza legislativa, per l'assenza di incremento di spesa pubblica e per la garanzia di assunzione di personale già specializzato, in quanto non avviene la costituzione di un nuovo rapporto di lavoro, ma piuttosto la cessione del contratto di lavoro già in essere con l'originaria amministrazione di appartenenza, con modificazione soggettiva del rapporto di lavoro e con il consenso di tutte le parti, senza incidenza nella spesa complessiva di personale nell'ambito della pubblica amministrazione in senso lato (sentenza del Consiglio di Stato, Sezione V, n. 5085, depositata il 12.09.2011);

RITENUTO opportuno, nel caso concreto, di non ricorrere alla facoltà concessa dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019, c.d. Legge concretezza, in base al quale: *“al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*, tenuto conto anche che le modalità di svolgimento della procedura di mobilità volontaria (valutazione di domande e curricula scritti, colloqui individuali in presenza o da remoto, assenza di selezione contemporanea che comporta la necessità di convocazione di numerosi candidati) possono garantire al meglio il rispetto e la tutela dei protocolli di sicurezza relativi all'emergenza sanitaria;

RITENUTO, pertanto, necessario attivare immediatamente le procedure di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, ai fini del tentativo di copertura tempestiva del predetto posto, per salvaguardare le esigenze organizzative connesse, prima di attivare le eventuali coperture tramite reclutamento dall'esterno;

DATO ATTO che l'effettività delle assunzioni sarà in ogni caso vincolato alla verifica, da effettuare al momento delle assunzioni stesse, del rispetto dei seguenti vincoli: disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente, con copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2022/2024- annualità 2022 ed in rapporto al rendiconto 2020; limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente (D.L. n. 34/2019, come da Allegato 4); vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”; limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

RICHIAMATE le seguenti disposizioni regolamentari:



- Regolamento sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici approvato con deliberazione di giunta comunale n. 19 del 20/02/1998 e s.m.i. oltre alla sezione integrativa dello stesso "Procedure per le assunzioni" approvato con deliberazione di giunta comunale n. 52 del 30/06/2021 e s.m.i. n. 74 del 17/09/2021;
- In particolare l'art. 2 del vigente Regolamento sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici, Sezione integrativa "Procedure per le assunzioni" – Passaggio diretto di personale;

RICHIAMATO l'art. 5, comma 2, del D.Lgs. 31 marzo 2001, n. 165, in base al quale: "nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatta salva la sola informazione ai sindacati, ove prevista nei contratti di cui all'articolo 9; rientrano, in particolare, nell'esercizio dei poteri dirigenziali le misure inerenti la gestione delle risorse umane nel rispetto del principio di pari opportunità, nonché la direzione, l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici";

VISTO l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 18 luglio 2000, n. 267, conferimento delle funzioni dirigenziali di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, ai responsabili degli uffici o dei servizi, a seguito di provvedimento motivato del sindaco;

VISTO l'Incarico sindacale n. 17 del 31/12/2021 del Responsabile del Settore Tributi/attività economiche e personale;

DATO ATTO di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del Piano Anticorruzione Legge 190/2012;

DETERMINA

1. di prendere atto che le premesse di cui sopra sono parte integrante della presente determinazione;
2. di approvare l'allegato avviso di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, ai fini della copertura del seguente posto:
n. 1 posto di istruttore direttivo amministrativo/contabile, categoria giuridica D, a tempo indeterminato e orario pieno, presso il settore ragioneria/economato che a seguito della revisione parziale della macrostruttura dell'ente assorbirà altresì l'area tributi/attività economiche e suap; al candidato individuato ai fini della copertura del posto potrà essere conferito, previa valutazione da parte del Sindaco, l'incarico di posizione organizzativa, funzionario responsabile del settore ragioneria/economato/tributi e attività economiche, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000, del CCNL 21.05.2018 e dell'art. 17 del vigente Regolamento di organizzazione;
3. di dare atto che l'effettività delle assunzioni sarà in ogni caso vincolato alla verifica, da effettuare al momento delle assunzioni stesse, del rispetto dei seguenti vincoli: disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente, con copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione di



bilancio 2022/2024 ed in rapporto al rendiconto 2020; limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente (D.L. n. 34/2019, come da Allegato 4); vincoli di finanza pubblica in materia di “pareggio di bilancio”; limiti imposti dall’art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);

4. di provvedere alla divulgazione del bando mediante i seguenti adempimenti:
- pubblicazione sul sito internet del Comune, sezioni amministrazione trasparente, bandi di concorso;
 - pubblicazione all’Albo pretorio della presente determinazione, completa di allegati;
 - diffusione tra i Comuni limitrofi e della zona;
 - trasmissione ad UPEL Varese ai fini della divulgazione attraverso i canali informativi della medesima associazione.

Ferno, 05/04/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dott.ssa Silvia Desperati

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del Testo Unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e del D.Lgs 7 marzo 2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

