



Comune di FERNO
Provincia di Varese

Relazione finale sulla performance anno 2021



Comune di FERNO

Provincia di Varese

Premessa

La Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Più in dettaglio, la Relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

Al pari del Piano della performance, la Relazione è approvata dalla Giunta Comunale, dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione.

La Relazione è essere validata dall'Organismo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del D. Lgs. n.150/2009.

Verrà quindi di seguito illustrata la performance complessiva dell'Ente, organizzativa (che esprime il risultato che un'intera organizzazione con le sue singole articolazioni consegue ai fini del raggiungimento di determinati obiettivi) ed individuale (che esprime il contributo fornito da un individuo, in termini di risultato e di modalità di raggiungimento degli obiettivi). I parametri di riferimento sono gli obiettivi strategici e quelli di performance.

Nel corso dell'anno 2021:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 19 in data 31.03.2021 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per gli esercizi 2021/2022/2023 e il Documento Unico di Programmazione (D.U.P)per il triennio 2022/2023;
- il programma annuale 2021 e triennale 2021/2023 delle opere pubbliche è stato adottato dalla Giunta Comunale con atto deliberativo n. 92 del 16.10.2020
- con deliberazione della Giunta comunale n. 51 in data 30.06.201 sono stati affidati i mezzi finanziari ai responsabili dei servizi – Piano Esecutivo di gestione - ed è stato contestualmente approvato il Piano della Performance 2021/2023;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 109 in data 10.12.201 è stato modificato il Piano della Performance 2021/2023;



Comune di FERNO

Provincia di Varese

1. LIVELLO DI CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE – ANNO 2021

SERVIZIO RAGIONERIA ED ECONOMATO

1. Analizzare gli esiti finanziari/economici derivanti dallo scioglimento dell'Unione dei Comuni Lombarda di Lonate Pozzolo e Ferno a seguito di recesso unilaterale del Comune di Lonate Pozzolo – decorrenza 01/01/2022: OBIETTIVO PIENAMENTE CONSEGUITO PUNTI ASSEGNATI: 60/60

SERVIZIO PERSONALE

1. Conclusione delle procedure di mobilità e concorsi previsti nel PTFP - 2021/2023: OBIETTIVO CONSEGUITO ANCHE SE CON QUALCHE SCOSTAMENTO TEMPORALE
2. Predisposizione di un regolamento sull'orario di lavoro del personale dipendente: OBIETTIVO PARZIALMENTE CONSEGUITO
3. Predisposizione di un nuovo regolamento di misurazione ed attribuzione della Performance al personale dipendente: OBIETTIVO NON CONSEGUITO
4. PUNTI ASSEGNATI: 40/60

SERVIZIO TRIBUTI/ATTIVITA' ECONOMICHE

1. Bonifica banca dati tributari: OBIETTIVO CONSEGUITO
 2. Rilanciare il commercio nel centro storico mediante l'erogazione di contributi economici, previa predisposizione di apposito regolamento riguardante i criteri e modalità per la concessione degli stessi: OBIETTIVO PIENAMENTE CONSEGUITO
- PUNTI ASSEGNATI: 60/60

SERVIZI DEMOGRAFICI, SEGRETERIA E AFFARI GENERALI

1. Predisposizione archivio regolamenti comunali: OBIETTIVO PIENAMENTE CONSEGUITO
 2. Riordino e catalogazione atti agenzia delle entrate in deposito presso casa comunale: OBIETTIVO PIENAMENTE CONSEGUITO
 3. Nuovo regolamento matrimoni civili e unioni civili: OBIETTIVO SOSPESO SU INDICAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE
 4. Nuova convenzione con SEA per ufficio distaccato aeroporto Malpensa: OBIETTIVO PIENAMENTE CONSEGUITO
- PUNTI ASSEGNATI: 60/60

SERVIZI SOCIO CULTURALI

1. Rimodulare l'attività educativa dell'asilo nido comunale, in linea con le indicazioni fornite dal Governo per contrastare la pandemia, potenziando le buone pratiche della "Outdoor Education": riorganizzare l'attività dell'asilo nido in funzione dell'obiettivo, modificando il progetto educativo e la carta dei servizi. oltre al protocollo organizzativo, adottato nell'anno 2020, se necessario: OBIETTIVO CONSEGUITO
2. Adottare opportuni atti e procedure per effettuare lo "scarto" del materiale librario obsoleto, da eliminare dal catalogo del patrimonio librario comunale, in vista del cambio di programma di gestione bibliotecaria, attuato dalla Provincia di Varese, e della futura realizzazione della nuova biblioteca comunale: OBIETTIVO CONSEGUITO
3. Modificare il Regolamento dell'asilo nido comunale, ai sensi della DGR Lombardia n. XI/2929 del 09/03/2020 -Revisione e aggiornamento dei requisiti per l'esercizio degli asili nido: modifica della D.G.R. 11 febbraio 2005, n. 20588. Determinazioni: OBIETTIVO CONSEGUITO
4. Supportare i cittadini nella compilazione e nell'inoltro della domanda per i servizi abitativi pubblici sul portale regionale, a seguito di apertura bandi distrettuali, mettendo a disposizione attrezzatura informatica e operatore dedicato: OBIETTIVO CONSEGUITO
5. Adeguare gli strumenti di presentazione delle istanze da parte dei cittadini, in vista di una progressiva digitalizzazione da coordinare con i Comuni aderenti all'Ambito distrettuale di Somma Lombardo:



Comune di FERNO

Provincia di Varese

Predisporre nuova modulistica per le richieste di natura sociale e per l'accesso ai servizi, adeguata anche rispetto alla tutela dei dati personali e valutare l'opportunità di dotarsi di software gestionali specifici:

OBIETTIVO CONSEGUITO
PUNTI ASSEGNATI: 60/60

SERVIZIO TECNICO

1. Restauro immobile ripostiglio ex sede civica: Considerato che i lavori hanno subito rallentamenti dovuti all'approvvigionamento dei materiali a causa della pandemia, per i quali si è reso necessaria una sospensione dei lavori nonché l'approvazione di una perizia suppletiva, l'OBIETTIVO è DA RITENERSI PERSEGUITO;
 2. Ampliamento palestra scuola primaria (Approvazione progetto esecutivo): OBIETTIVO CONSEGUITO SEPPUR IN RITARDO;
 3. Progettazione riqualificazione energetica scuola media (CT): OBIETTIVO CONSEGUITO;
 4. Realizzazione nuova biblioteca: OBIETTIVO CONSEGUITO;
 5. Completamento pista ciclabile II lotto: OBIETTIVO CONSEGUITO SEPPUR CON QUALCHE RITARDO
 6. Piano manutenzione ordinaria strade comunali: l'OBIETTIVO PERSEGUITO CON SCOSTAMENTO RISPETTO AGLI INDICATORI PROPOSTI
 7. Gestione richieste accesso atti finalizzate alle pratiche Ecobonus 110%: OBIETTIVO CONSEGUITO
- PUNTI ASSEGNATI: 60/60

2. ANDAMENTO DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI

Con deliberazione della Giunta comunale n. 53 in data 11/05/2015, esecutiva, è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance e della trasparenza.

Con successiva deliberazione della Giunta comunale n. 36 in data 07/05/2021 è stata approvata la modifica criteri e deroga ai fini dell'erogazione della produttività collettiva - anno 2018 e successivi, del sopra richiamato sistema di misurazione e valutazione della performance.

Relativamente alle **Posizioni Organizzative** tale sistema disciplina che la valutazione avvenga attraverso l'attribuzione dei seguenti **punteggi massimi**:

Fattori valutativi	Punteggio massimo
Raggiungimento degli obiettivi	60
Comportamenti	90
TOTALE	150

Il paragrafo dedicato alle modalità di attribuzione dell'indennità di risultato alle Posizioni organizzative dispone che l'indennità di risultato compete solo ai titolari di P.O. che abbiano conseguito complessivamente **almeno 105 punti**, a condizione che ne abbiano riportati:

- a) almeno 30 nella valutazione del rendimento;
- b) almeno 55 nella valutazione del comportamento;



Comune di FERNO

Provincia di Varese

Ai titolari di P.O. che abbiano ottenuto la soglia minima di punteggio come sopra indicato, l'indennità di risultato è erogata nella seguente misura percentuale al risultato massimo previsto dalla disciplina vigente nell'ente di pesatura delle P.O.:

a) punti	105 - 115:	50%
b) punti	116 - 125:	60%
c) punti	126 - 130:	70%
d) punti	131 - 135:	80%
e) punti	136 - 140:	90%
f) punti	141 - 145:	95%
g) punti	146 - 150:	100%

Relativamente al restante **personale dipendente** il sistema disciplina che la valutazione avvenga attraverso l'attribuzione dei seguenti punteggi:

Obiettivi di gruppo

Agli obiettivi di gruppo sono riservati complessivi punti 10.

Obiettivi individuali

Agli obiettivi individuali sono riservati complessivi punti 19.

Competenze dimostrate

Alle competenze dimostrate sono riservati punti 30.

Comportamenti professionali

Ai comportamenti professionali sono riservati punti 21.

Comportamenti organizzativi

Ai comportamenti organizzativi sono riservati punti 20.

Il punteggio massimo, dato dalla sommatoria dei singoli punteggi, è pari a 100.

Graduatoria

I punteggi, così come attribuiti in applicazione dei criteri suelencati, sono sommati e sulla base di essi è formata una graduatoria unica a livello di Ente.

Il posizionamento in graduatoria è subordinato al raggiungimento della percentuale minima pari a 70 punti.

La graduatoria è redatta dal N.d.V. sulla base delle valutazioni dei dirigenti.

In caso di parità di punteggio avranno priorità i dipendenti che hanno ottenuto il miglior punteggio nell'anno precedente; in caso di ulteriore parità, coloro che hanno ottenuto il miglior punteggio nel secondo anno antecedente. In caso di ulteriore parità l'individuazione dei dipendenti cui attribuire il premio competerà al N.d.V..



Comune di FERNO

Provincia di Varese

Con deliberazione della Giunta comunale n. 143 del 24/12/2019 è stata autorizzata la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo nonché del contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021, e con deliberazione della Giunta comunale n. 120 del 20/12/2021 è stata autorizzata la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo nonché del contratto decentrato integrativo economico per l'anno 2021 per il personale non dirigente del Comune di Ferno, debitamente sottoscritta dalle parti interessate come da verbale della delegazione trattante in data 20.12.2021.

Il contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021, all'articolo 21, relativamente alla **Performance individuale** stabilisce che:

1. Il 30% delle risorse variabili del fondo per il salario accessorio è destinato alla performance individuale.
2. E' inoltre assegnata una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito al personale valutato positivamente, che riduce la percentuale assegnata alla performance individuale.
3. Il numero di dipendenti a cui è attribuita la maggiorazione di cui al comma precedente è pari a n. 3.

Il contratto decentrato integrativo economico per l'anno 2021, relativamente alla differenziazione del premio individuale, stabilisce che *“In base a quanto stabilito nell'art. 21 del CCDI normativo 2019/2021 a n. 3 dipendenti valutati positivamente viene riconosciuta una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite del premio, da calcolare su € 9.311,86 di risorse variabili”*.

3. DATI INFORMATIVI SULL'ORGANIZZAZIONE

3.1 SITUAZIONE DEL PERSONALE ALLA DATA DEL 31/12/2021

CATEGORIA PROFILO	DIPENDENTI IN SERVIZIO	
	T. Pieno	P. Time
D1 – istruttore direttivo assistente sociale	1	0
D1 – istruttore direttivo amministrativo contabile	4	0
D1 – istruttore direttivo tecnico	2	0
C1 – istruttore amministrativo	7	2
C1 – istruttore tecnico	4	1
C1 – istruttore amministrativo - educatore asilo nido	3	2



Comune di FERNO

Provincia di Varese

B3 – collaboratore amministrativo	1	0
B1 – operaio specializzato	2	0
TOTALE	24	5

OLTRE A N. 1 DIPENDENTE DI CATEGORIA C A TEMPO DETERMINATO - PART TIME AL 50% fino al 30.06.2021.

Nel corso dell'anno 2019 il Comune di Ferno ha proceduto inoltre all'assunzione di una dipendente, assunta con contratto di lavoro a tempo determinato, nel profilo professionale di Istruttore amministrativo di Categoria C – a tempo parziale al 50% (18 su 36 ore settimanali) ed assegnata ai servizi demografici, con decorrenza dal 15 novembre 2019 e fino al 14/05/2021, assunzione prorogabile per pari periodo, interamente finanziata da terzi (S.E.A. s.p.a.).

Nel 2020 in data 27/08 la dipendente a tempo determinato e parziale (part time 50%) presso i servizi demografici con qualifica di istruttore amministrativo - cat. C - posizione economica C1 - ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie con preavviso (prot. ente n. 11419 del 28/08/2020), indicando quale ultimo giorno di servizio il 30/09/2020, ritenuto assolutamente necessario garantire la prosecuzione del servizio di anagrafe attualmente svolto presso il terminal 1 di Malpensa e che ciò comporta la necessità di assumere n. 1 Istruttore amministrativo – Categoria C1 - con rapporto di lavoro a tempo determinato al 50% (18 su 36 ore settimanali) presso i servizi demografici, il cui costo è escluso dal limite di cui all'art. 9 comma 28 del D.L. n. 78/2010 in quanto interamente finanziato da soggetti privati (in tal senso delibera Corte dei Conti Liguria – Sezione Regionale di Controllo - n. 116/2018/PAR e delibera Corte dei Conti Puglia – Sezione Regionale di Controllo - n. 107/2019/PAR), si è ritenuto di procedere con lo scorrimento di graduatoria del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto part time 18 ore settimanali a tempo indeterminato di categoria giuridica C – posizione economica C1 - profilo: Istruttore amministrativo da adibire al servizio socio culturale, stante l'identico profilo professionale richiesto e le mansioni da espletare, stabilendo la decorrenza del nuovo contratto di lavoro a tempo determinato dal 15/10/2020 fino allo scadere della convenzione in essere con la società S.E.A. s.p.a., ovvero sino al 30/11/2021, prorogabile per un ulteriore periodo esclusivamente in caso di approvazione di una nuova convenzione con la società S.E.A. s.p.a.

Ciò ai sensi:

- dell'art. 50 comma 4 lettera f) del CCNL 21/05/2018 che recita:

“4. Le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal D.Lgs. n. 81/2015, sono: ...omissis... f) personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati”.

- dell'art. 50 comma 9 del sopra richiamato CCNL che recita:

9. L'assunzione con contratto a tempo determinato può avvenire a tempo pieno ovvero a tempo parziale.

- dell'art. 36 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.e i.



Comune di FERNO

Provincia di Varese

si è considerata l'inesistenza presso questo Ente di graduatorie in corso di validità nonché dell'esito negativo in merito alla comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.L.gs. n. 165/2001, depositata agli atti dell'Ente e di quanto previsto dall'art. 3, comma 61, della Legge 24.12.2003, n. 350, che consente alle Pubbliche Amministrazioni – nel rispetto delle limitazioni e procedure di Legge – l'effettuazione di assunzioni, anche utilizzando le graduatorie di concorsi pubblici approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le Amministrazioni stesse e tenuto presente quanto disposto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 50/2013 che fornisce indicazioni operative cui attenersi nell'utilizzo di graduatorie approvate da altri Enti in mancanza di proprie graduatorie.

Si è tenuto conto che ai sensi della L. finanziaria 2019 (L. 145/2018), art. 1 comma 362 lett g) la validità delle graduatorie approvate a partire dal primo gennaio 2019 ha durata triennale, ai sensi dell'art. 35, comma 5 ter, del D.L.gs. 30 marzo 2001, n. 165, decorrente dalla data di approvazione di ciascuna graduatoria.

Si è inoltre tenuto conto della deliberazione della Corte dei Conti n. 41/2019 della Sezione Marche che ha precisato che tutte le graduatorie (sia del 2019 che quelle degli anni precedenti) si possono ancora utilizzare per assumere a tempo determinato, in quanto l'art. 36 comma 2 del D.gs. n. 165/2001 è ancora vigente, non è stato abrogato nè modificato dalla Legge finanziaria 2019 (L. n. 145/2018).

Si è considerato che l'assunzione di cui trattasi si è resa necessaria per soddisfare interessi pubblici e che le disposizioni legislative in materia consentono ai Comuni interessati di realizzare evidenti economie di procedure amministrative ed anche di risorse pubbliche, con la riduzione dei tempi occorrenti alla copertura di posti vacanti nelle dotazioni organiche, offrendo nel contempo possibilità di impiego più ampie per i concorrenti che partecipano ad una unica procedura di selezione.

La dipendente de quo assunta a tempo determinato risulta cessata a far data dal 30.06.2021.

Stante il rinnovo della convenzione con Malpensa si è inserita nella programmazione delle assunzioni n. 2 collaboratori amministrativi B3 part time a 20 ore settimanali a tempo determinato, finanziati da SEA, al fine di garantire l'apertura dello sportello carte di identità presso Malpensa.

3.2 LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI FERNO SONO DI SEGUITO RAPPRESENTATE:

<p>Dott.ssa De Alberti Cristina Cessata per mobilità presso il Comune di Cardano al Campo il 30.11.2021 – stipulata convenzione per utilizzo personale fino a Marzo 2022 con il Comune di Cardano al Campo</p>	<p style="text-align: center;"><u>Area Socio Culturale</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Servizi Sociali• Cultura• Pubblica Istruzione• Biblioteca• Asilo Nido• Sport e Tempo libero
--	---



Comune di FERNO

Provincia di Varese

Rag. Calloni Mariacarla – cessata per pensionamento il 30.06.2021 – nominato segretario comunale per il periodo luglio-settembre 2021	<u>Area Tributi – Attività Economiche</u> <ul style="list-style-type: none">• Tributi• S.U.A.P.
Rag. Bertoni Emanuela Giovanna –cessata per pensionamento il 30.09.2021	<u>Area Ragioneria – Economato e Personale</u> <ul style="list-style-type: none">• Ragioneria• Personale
Geom. Bonacina Marco	<u>Area Tecnica – Territorio</u> <ul style="list-style-type: none">• Edilizia privata• Urbanistica• Paesaggistica• Lavori Pubblici• Manutenzione Patrimonio• Ecologia• Sicurezza D.Lgs 81/2008
Dott.ssa Monica Pisoni	<u>Area Servizi Demografici – Segreteria-Affari generali</u> <ul style="list-style-type: none">• Anagrafe• Stato Civile• Elettorale, Leva e statistico• Servizio cimiteriali• Segreteria, affari generali, protocollo, contratti

Con deliberazione n. 26 del 01-04-2021 ad oggetto “REVISIONE PARZIALE DELLA MACROSTRUTTURA DELL’ENTE E RIARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DEI SERVIZI ASSEGNATI ALLE AREE GESTIONALI.”, con decorrenza settembre 2021 si è proceduto alla riorganizzazione delle aree come segue:

1) Area TRIBUTI/ATTIVITA' ECONOMICHE E PERSONALE: Servizio Tributi/S.U.A.P./Personale – con nomina del titolare di P.O. alla Dott.ssa Silvia Desperati dal 01.10.2021

2) Area RAGIONERIA ED ECONOMATO: Servizio Ragioneria/Economato – con nomina di titolare di p.o. ad interim dal 1.10.2021 al 30.11.2021 alla Dott.ssa Silvia Desperati ; dal 02.11.2021 al 10.12.2021 nomina



Comune di FERNO

Provincia di Varese

p.o. al Dott. Romualdo Tancredi (dimissionario) – nomina ad interim p.o. dal 11.12.2021 al 31.12.2021 alla Dott.ssa Silvia Desperati.

3) Area SERVIZI DEMOGRAFICI / AFFARI GENERALI: Servizio Anagrafe/Stato Civile/elettorale/Statistica/Leva/Cimiteri/Centralino/Protocollo/Affari Generali/Segreteria; non modificato.

4) Area SOCIO CULTURALE: Servizi Sociali/ Culturali/Pubblica Istruzione/Biblioteca/Asilo Nido/Sport e tempo libero; non modificato.

5) Area TECNICA: Servizi Edilizia Privata, Urbanistica, Paesaggistica, Lavori Pubblici, Manutenzione e Patrimonio, Ecologia, Sicurezza d.lgs 81/2008e s.m.i.; non modificato.

6) Area VIGILANZA (DAL 2022): Servizi Polizia Locale , notificazioni, C.E.D

3.3 DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE TRA LE AREE:

PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2021:

N. 29 DIPENDENTI IN RUOLO

N. 1 DIPENDENTE IN CONVENZIONE P.T. A 11 ORE PER IL SERVIZIO SOCIO CULTURALE (DAL 01/12/2021)

Distribuzione del personale per aree **fino al 30/08/2021** (deliberazione di giunta comunale n. 26 del 01/04/2021 ad oggetto “REVISIONE PARZIALE DELLA MACROSTRUTTURA DELL’ENTE E RIARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DEI SERVIZI ASSEGNATI ALLE AREE GESTIONALI” e s.m.i. con delibera G.C. n. 82 del 08/10/2021):

✓ **AREA SOCIO-CULTURALE - Servizi: Cultura, biblioteca, Pubblica istruzione, sport e tempo libero, Servizi sociali, Asili Nido:**

N. 1 P.O. - RESPONSABILE DEL SERVIZIO – ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CAT. D – Posizione economica D1 – cessata per trasferimento in mobilità presso altro ente il 30.11.2021

N. 1 ASSISTENTE SOCIALE - ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE – CAT. D – Posizione economica D4

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO EDUCATRICE ASILO NIDO – CAT. C – posizione economica C4

N. 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI EDUCATRICI ASILO NIDO – CAT. C – posizione economica C3

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO EDUCATRICE ASILO NIDO – CAT. C – posizione economica C4 - part time al 70%

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO EDUCATRICE ASILO NIDO – CAT. C – posizione economica C4 n. 1 part time al 50%

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C3

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C2

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C1 - P.T. AL 50% - DAL 15.10.2020



Comune di FERNO

Provincia di Varese

✓ **AREA TECNICA – TERRITORIO - Servizi: Edilizia privata, Urbanistica, Paesaggistica, Lavori pubblici, Manutenzione patrimonio, ecologia, Sicurezza D.Lgs 81/2008:**

N. 1 P.O. - RESPONSABILE DEL SERVIZIO - ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – CAT D – posizione economica D5

N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – CAT. D – posizione economica D4

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C4 - part time 69,44%

N. 2 ISTRUTTORE TECNICO – CAT. C – posizione economica C2

N. 1 ISTRUTTORE TECNICO – CAT C – posizione economica C1 - PART TIME 88,89% DAL 15.09.2020

N. 1 ISTRUTTORE TECNICO – CAT C – posizione economica C1 – dal 29/12/2021

N. 1 ESECUTORE TECNICO – OPERAIO – CAT. B – posizione economica B2

N. 1 ESECUTORE TECNICO – OPERAIO – CAT. B – posizione economica B4

✓ **AREA SERVIZI DEMOGRAFICI – SEGRETERIA E AFFARI GENERALI - Servizi: anagrafe, stato civile elettorale statistica, leva, cimiteri e Servizi: segreteria, affari generali, protocollo, centralino:**

N. 1 P.O. - RESPONSABILE DEL SERVIZIO - ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CAT. D – Posizione economica D4

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C2

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C4

N. 1 ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C – posizione economica C3

N. 1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO – CAT. B3 – posizione economica B6

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO C1 – PART TIME AL 50% fino al 30.06.2021.

✓ **AREA RAGIONERIA/ECONOMATO E PERSONALE - Servizi: Ragioneria, economato e servizio personale:**

N. 1 P.O. - RESPONSABILE DEL SERVIZIO - ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CAT. D – Posizione economica D5 – cessata per pensionamento il 30/09/2021

N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CAT. D – Posizione economica D1

N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CAT. D – Posizione economica D2

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C1 – fino al 30/09/2021

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C1 – dal 01/07/2021



Comune di FERNO

Provincia di Varese

✓ **AREA TRIBUTI ATTIVITA' ECONOMICHE - Servizi: Sportello unico attività produttive- SUAP e Tributi:**

N. 1 P.O. - RESPONSABILE DEL SERVIZIO - ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CAT. D – Posizione economica D4 – cessata per pensionamento il 30/06/2021

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – posizione economica C3

Dal 01/09/2021 (deliberazione di giunta comunale n. 26 del 01/04/2021 ad oggetto “REVISIONE PARZIALE DELLA MACROSTRUTTURA DELL’ENTE E RIARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DEI SERVIZI ASSEGNATI ALLE AREE GESTIONALI” e s.m.i. con delibera G.C. n. 82 del 08/10/2021) **le seguenti aree hanno subito modifiche:**

✓ **AREA TRIBUTI ATTIVITA' ECONOMICHE E PERSONALE- Servizi: Sportello unico attività produttive- SUAP e Tributi e Personale**

N. 1 P.O. - RESPONSABILE DEL SERVIZIO - ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CAT. D – Posizione economica D1 – DAL 01/10/2021

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – posizione economica C3

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C1 – dal 01/07/2021

✓ **AREA RAGIONERIA/ECONOMATO - Servizi: Ragioneria, economato:**

N. 1 P.O. - RESPONSABILE DEL SERVIZIO - ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CAT. D – Posizione economica D5 – cessata per pensionamento il 30/09/2021 – sostituito con ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CAT. D – posizione economica D1 – assunto il 02/11/2021 e cessato per dimissioni il 10/12/2021 – al 31.12. 2021 posto VACANTE

N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CAT. D – Posizione economica D1

N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CAT. D – Posizione economica D2

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C1 – dal 31/12/2021

3.4 ANALISI CARATTERI QUALITATIVI/QUANTITATIVI

Classi età Inquadramento	UOMINI					DONNE				
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60
T. IND. CAT D				1				2	3	1
T. IND. CAT C				1		1	3	6	6	2
T. IND. CAT. B				3						
Totale personale				5		1	3	8	9	3



Comune di FERNO

Provincia di Varese

% sul personale complessivo				17,24		3,44	10,34	27,59	31,03	10,34
-----------------------------	--	--	--	-------	--	------	-------	-------	-------	-------

3.5 RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE ED ETA' NEI LIVELLI DI INQUADRAMENTO

E' stato indicato il numero delle persone in servizio al 31/12/2021 per tipo di contratto (ad esempio tempo determinato/indeterminato e/o relativo livello o accorpamento di riferimento)

RIPARTIZIONE DEL PERSONALE PER GENERE, ETA' E TIPO DI PRESENZA

	UOMINI							DONNE						
	Classi età	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot
Tipo Presenza														
Tempo Pieno				5		5	17,24	1	2	6	8	2	19	65,51
Part Time >50%										2		1	3	10,34
Part Time <50%									1		1		2	6,89
Totale				5		5		1	3	8	9	3	24	
Totale %							17,24	3,44	10,34	27,59	31,03	10,34	82,75	100%



Comune di FERNO

Provincia di Varese

3.6 PERSONALE NON DIRIGENZIALE SUDDIVISO PER LIVELLO E TITOLO DI STUDIO

Titolo di studio	UOMINI		DONNE		TOTALE	
	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%	Valori assoluti	%
Inferiore al Diploma superiore – CAT B	3	10,34			3	10,34
Diploma di scuola superiore – CAT. D	1	3,44	3	10,34	4	13,79
Diploma di scuola superiore – CAT. C	1	3,44	11	37,93	12	41,37
Laurea – CAT. D			3	10,34	3	10,34
Laurea – CAT. C			7	24,13	7	24,13
Totale personale	5	17,24	24		29	
% sul personale complessivo						100,00%



Comune di FERNO

Provincia di Varese

3.7 FRUIZIONE DELLA FORMAZIONE SUDDIVISO PER GENERE, LIVELLO ED ETA'

Classi età	UOMINI							DONNE						
	<30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%	< 30	da 31 a 40	da 41 a 50	da 51 a 60	> di 60	Tot	%
Obbligatoria (sicurezza)				4						12	4		16	
Aggiornamento professionale											4		4	
Competenze manageriali/Relazionali														
Tematiche CUG														
Violenza di genere														
Altro (specificare)														
Totale ore				4						12	8		20	

Il dato è riconducibile ai soli corsi per i quali è stato assunto impegno di spesa. La maggior parte dei corsi ai quali hanno partecipato i dipendenti riguardano gli aggiornamenti professionali, e sono stati seguiti attraverso webinar gratuiti forniti da Upel – Varese per il quale l'ente ha sottoscritto quota associativa.

3.8 ANDAMENTO DELLA CONSISTENZA ORGANICA E DATI ORGANIZZATIVI

Il tasso di crescita del personale dell'anno 2021 è stato nullo fronte dei due pensionamenti (istruttore direttivo contabile presso area tributi e istruttore direttivo contabile area ragioneria) e della mobilità volontaria dell'istruttore direttivo presso l'area servizi sociali hanno fatto l'ingresso le seguenti figure : n. 1 istruttore amministrativo dal 01.07.2021, n. 1 istruttore tecnico dal 29.12.2021 e n. 1 istruttore amministrativo dal 31.12.2021.

Non ci sono state altre cessazioni, al 31/12/2021 i dipendenti a tempo indeterminato in servizio risultano essere n. 29.

Ogni dipendente (ad esclusione degli operai) è dotato di personal computer con accesso ad Internet. Tutti possono trasmettere posta certificata tramite apposito applicativo mentre la ricezione della posta elettronica certificata è consentita esclusivamente al personale appartenente al servizio segreteria/protocollo.



Comune di FERNO

Provincia di Varese

Solamente i responsabili di servizio e loro sostituti sono dotati di firma digitale.

Gli abitanti al 31/12/2021 sono n. 6731. Il rapporto dipendenti/abitanti è quindi pari a 0,43%.

I costi a carico dell'Ente per corsi di formazione/aggiornamento nell'anno 2021 ammontano ad €. 3.423. Alcuni dipendenti hanno inoltre partecipato a corsi di formazione on line gratuiti.

3.9 ANALISI BENESSERE ORGANIZZATIVO

<i>Indicatori</i>	<i>Anno 2021</i>
Tasso di dimissioni premature n. 2 di cui n. 1 t.det.	3,44%
Tasso di richieste trasferimento (n. 1 richieste su n. 29 dipendenti)	3,44 %
Tasso di infortuni (0 su n. 30 dipendenti)	0%
% assunzioni a tempo indeterminato (compresa mobilità)	10,34 %
% assunzioni art.36, comma 2 D. Lgs. n.165/2001	0%
N. di procedimenti disciplinari attivati	0
N. procedimenti disciplinari conclusi	0

3.10 STIPENDIO MEDIO PERCEPITO DAI DIPENDENTI

DATI RILEVATI DA TAVOLA DI CONTROLLO DEI VALORI MEDI CONTO ANNUALE 2021					
qualifica	presenti al 31/12/2021	note	colonna valori medi annui pro-capite per voci retributive a carattere "stipendiale"	colonna valori medi annui pro-capite per indennità e competenze accessorie	totale valore medio
D5	1		€ 31.565,00	€ 15.705,00	€ 47.270,00
D4	3		€ 29.152,00	€ 8.923,00	€ 37.445,00
D2	1		€ 25.393,00	€ 3.899,00	€ 29.292,00
D1	2		€ 24.394,00	€ 6.964,00	€ 31.358,00
C4	5		€ 23.965,00	€ 2.368,00	€ 26.333,00
C3	5		€ 23.263,00	€ 2413,00	€ 25.676,00
C2	4		€ 22.649,00	€ 2.926,00	€ 25.575,00



Comune di FERNO

Provincia di Varese

			€	€	€
C1	5		21.657,00	847,00 €	22.504,00
B6 da B3	1		21.705,00	2.413,00	24.118,00
B4 da B1	1		20.966,00	1.913,00	22.879,00
B2	1		19.873,00	1.717,00	21.590,00

3.11 ANALISI DI GENERE

<i>Indicatori</i>	<i>Anno 2021</i>
% di donne rispetto al totale del personale (calcolato su n. 29 dipendenti al 31/12/2021)	82,75 %
% di personale donna assunto a tempo indeterminato	10,34%
% di personale donna laureato rispetto al totale personale femminile	41,66 %

4. CICLO DI GESTIONE DELLE PERFORMANCE

Con deliberazione della Giunta comunale n. 51 in data 30/06/2021 sono stati affidati i mezzi finanziari ai responsabili dei servizi – Piano Esecutivo di gestione - ed è stato contestualmente approvato il Piano della Performance 2021/2023, modificato con deliberazione di giunta comunale n. 109 del 10.12.2021.

5. ANDAMENTO DEI PARAMETRI DI DEFICITARIETÀ STRUTTURALE

L'Ente ha rispettato tutti i parametri come si evince da tabella allegata, che costituisce parte integrante e sostanziale del Rendiconto 2021.



Comune di FERNO

Provincia di Varese

TABELLA DEI PARAMETRI OBIETTIVI PER I COMUNI AI FINI DELL'ACCERTAMENTO DELLA CONDIZIONE DI ENTE STRUTTURALMENTE DEFICITARIO – ESERCIZIO 2021

COMUNE DI FERNO

PROV. VA

		Barrare la condizione che ricorre	
P1	Indicatore 1.1 (Incidenza spese rigide - ripiano disavanzo, personale e debito - su entrate correnti) maggiore del 48%	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
P2	Indicatore 2.8 (Incidenza degli incassi delle entrate proprie sulle previsioni definitive di parte corrente) minore del 22%	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P3	Indicatore 3.2 (Anticipazioni chiuse solo contabilmente) maggiore di 0	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P4	Indicatore 10.3 (Sostenibilità debiti finanziari) maggiore del 16%	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P5	Indicatore 12.4 (Sostenibilità disavanzo effettivamente a carico dell'esercizio) maggiore dell'1,20%	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P6	Indicatore 13.1 (Debiti riconosciuti e finanziati) maggiore dell'1%	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P7	[Indicatore 13.2 (Debiti in corso di riconoscimento) + Indicatore 13.3 (Debiti riconosciuti e in corso di finanziamento)] maggiore dello 0,60%	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
P8	Indicatore concernente l'effettiva capacità di riscossione (riferito al totale delle entrate) minore del 47%	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Gli enti locali che presentano almeno la metà dei parametri deficitari (la condizione "SI" identifica il parametro deficitario) sono strutturalmente deficitari ai sensi dell'articolo 242, comma 1, Tuel.

Sulla base dei parametri suindicati l'ente è da considerarsi in condizioni strutturalmente deficitarie

6.CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

A seguito della deliberazione della Giunta comunale n. 105 in data 03.12.2021 ad oggetto "LINEE DI INDIRIZZO PER L'IMPLEMENTAZIONE DELLE VOCI ECONOMICHE VARIABILI AFFERENTI AL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2021.", con determinazione del responsabile del servizio personale n. 571 in data 6.12.2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale NON dirigenziale.

6.1 DIPENDENTI



Comune di FERNO

Provincia di Varese

Per l'anno 2021 il fondo delle risorse decentrate costituito ammonta ad €. 83.543,08 di risorse stabili e ad €. 30.992,64 di risorse variabili per un totale complessivo pari ad €. 114.535,72, a cui detrarre la somma di €. **5.267,99** destinata alla restituzione del debito derivante dalla ricostruzione dei fondi relativi alle annualità 2007/2016 per un totale di €. **109.267,73 da destinare al personale dipendente.**

6.2 POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

Con deliberazione della Giunta comunale n 89 in data 09/10/2020 ad oggetto "APPROVAZIONE DELLA PROPOSTA DI PONDERAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE E DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - ANNO 2020." è stato costituito il fondo complessivo da destinare alle P.O. ammontante a complessivi €. **69.665,88** così distinto:

- €. 59.216,00 per l'indennità di posizione
- €. 10.449,88 per indennità di risultato (pari al 15% del fondo, ai sensi dell'art. 15 del vigente CCNL).

La sottoscrizione del CCDI è avvenuta il 20.12.2021 e il contratto e allegati sono stati regolarmente comunicati ad ARAN mediante applicativo destinato alle Amministrazioni Pubbliche presente sul sito Aran in data 21.12.2021, come da ricevuta agli atti dell'Ente.

7. CONTROLLI INTERNI

Con deliberazione del Consiglio comunale n. 5 in data 08/03/2013 è stato approvato il regolamento per la disciplina del sistema dei controlli interni.

Dalle informazioni acquisite dal competente servizio segreteria, affari generali, nell'anno 2021 è stato concluso il controllo sul primo semestre 2021 su cui non sono stati segnalati atti critici sul totale di n. 82 atti sottoposti a controllo, nel secondo semestre 2021 gli atti sottoposti a controllo risultano n. 92 su cui non sono stati segnalati atti critici.

8. ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

Nell'anno 2021:

1. è stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza per il triennio 2021/2023 approvato con deliberazione di GC n. 22 del 19/03/2021;
2. oltre a quanto previsto nel piano triennale di prevenzione della corruzione non sono state adottate ulteriori misure di prevenzione della corruzione;
3. nel 2021 non si sono verificati fatti corruttivi;
4. dalle informazioni acquisite dal competente servizio segreteria, affari generali risulta che state avanzate richieste n. 2 richieste di accesso civico/accesso civico generalizzato:
 - 01.02.2021 da Legambiente indirizzata all'ufficio tecnico
 - 01.12.2021 da cittadino che voleva conoscere gli atti posti in essere in fase di pandemia, richiesta inoltrata a tutti i comuni.