



**Comune di Ferno**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024**

*(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)*

|  |            |
|--|------------|
| <b>Indice</b>  |            |
| <b>Premessa .....</b>  | <b>3</b>   |
| <b>Riferimenti normativi .....</b>                                 | <b>3</b>   |
| <b>Piano Integrato di attività e Organizzazione 2022-2024.....</b> | <b>775</b> |

## **Premessa**

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Per il 2022 il documento ha necessariamente un carattere sperimentale: nel corso del corrente anno proseguirà il percorso di integrazione in vista dell'adozione del PIAO 2023-2025.

## **Riferimenti normativi**

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione;

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

## SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Comune di Ferno

Indirizzo: Via A. Moro 3

Codice fiscale/Partita IVA: 00237790126

Sindaco: Foti Sarah

Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 29;

Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 6.731;

Telefono: 0331242211

Sito internet: [www.comune.ferno.va.it](http://www.comune.ferno.va.it)

E-mail: [comune@comune.ferno.va.it](mailto:comune@comune.ferno.va.it)

PEC: [comune@ferno.legalmailpa.it](mailto:comune@ferno.legalmailpa.it)

## SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

### Sottosezione di programmazione

#### Valore pubblico

Deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 del 31/01/2022 “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE PER IL PERIODO 2022-2024 E BILANCIO DI PREVISIONE PER IL TRIENNIO 2022-2024 – APPROVAZIONE”

### Sottosezione di programmazione Performance

Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 22/04/2022 – “ESERCIZIO 2022 - AFFIDAMENTO DEI MEZZI FINANZIARI AI RESPONSABILI DEI SERVIZI - PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E PIANO DELLA PERFORMANCE 2022/2024”

Si prende atto che nella richiamata deliberazione è stato omesso per mero errore materiale l'obiettivo di performances relativo al settore Edilizia Privata, che viene inserito ad integrazione del piano della Performances approvato con la richiamata deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 22.04.2022 con il presente atto:

| 7 – Gestione procedimento per accordo di programma ex art. 34, D.LGS. 267/2000 tra la Provincia di Varese, Comune di Ferno, Comune di Samarate e proponente privato per ampliamenti stradali |   |               |          |
|--|---|---------------|----------|
| MISSIONE   | 8   |               |          |
| PROGRAMMA  | 1   |               |          |
| CAPITOLI DI RIFERIMENTO  | //  |               |          |
| OBIETTIVO STRATEGICO (DUP)   | SI (non incluso nel DUP)  |               |          |
| OBIETTIVO OPERATIVO (DUP)  |   |               |          |
| CENTRO RESPONSABILITA' POLITICA  | ASSESSORE ALL'URBANISTICA   |               |          |
| OBIETTIVO GESTIONALE   | <b>DEFINIRE:</b><br>- UN ACCORDO EX ART. 11 DELLA L. 241/1990, INTEGRATIVO DI PROVVEDIMENTI AMMINISTRATIVI, TRA IL COMUNE DI FERNO ED IL PROPONENTE PRIVATO, PER REGOLARE GLI INTERVENTI COLLEGATI ALL'ATTUAZIONE DEL PIANO ATTUATIVO ARTIGIANALE CON INSEDIAMENTO ATTIVITÀ DI LOGISTICA;<br>- UN ACCORDO DI PROGRAMMA ex art. 34, D.LGS. 267/2000 TRA LA PROVINCIA DI VARESE, COMUNE DI FERNO, COMUNE DI SAMARATE E PROPONENTE PRIVATO CHE REGOLI L'ESECUZIONE, A CURA E SPESE DEL PRIVATO, DELL'AMPLIAMENTO DI UNA STRADA PROVINCIALE INTERESSANTE DUE COMUNI, NELL'AMBITO DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO ATTUATIVO ARGIANALE. |               |          |
| DESCRIZIONE FASI ESSENZIALI PER LA REALIZZAZIONE DELL'OBIETTIVO  | 1. PREDISPOSIZIONE DI PROPOSTE DI ACCORDI<br>2. INCONTRI PREPARATORI CON GLI ENTI ED IL PROPONENTE PER DEFINIZIONE TESTO CONDIVISO<br>3. APPROVAZIONE DEI TESTI DEGLI ACCORDI DA PARTE DEGLI ORGANI COMPETENTI;<br>4. SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO DA PARTE DEGLI ENTI   |               |          |
| CATALOGAZIONE DELL'OBIETTIVO   | MANTENIMENTO  | MIGLIORAMENTO | SVILUPPO |

|  |                                |                            |                 |
|--|--------------------------------|----------------------------|-----------------|
|  |                                |                            | X               |
| <b>AMBITO PERFORMANCE ORG.VA ART.8 D. LGS.N.150/09</b> | <b>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b> | <b>PESO</b>                |                 |
| a)   | SI                             |                            |                 |
| <b>CENTRO DI RESPONSABILITA' TECNICA</b>               | Responsabile                   | <b>SETTORE</b>             | Ufficio tecnico |
| <b>Data inizio prevista</b>                            | 01/01/2022                     | <b>Data fine prevista</b>  | 03/06/2022      |
| <b>Data inizio effettiva</b>                           |                                | <b>Data fine effettiva</b> |                 |

### **Sottosezione di programmazione Rischi corruttivi e trasparenza**

Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 24/04/2022 -PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA 2022-2024 APPROVAZIONE

### **SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

#### **Sottosezione di programmazione**

##### **Struttura organizzativa**

La struttura organizzativa dell'Ente nel corso dell'anno 2022 ha subito dei cambiamenti che ha comportato la revisione delle macrostrutture, nel corso del 2022 sono state adottate le seguenti deliberazioni di giunta comunale:

- D.G.C. N. 25 del 31.03.2022 "REVISIONE PARZIALE DELLA MACROSTRUTTURA DELL'ENTE E RIARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DEI SERVIZI ASSEGNATI ALLE AREE GESTIONALI"
- D.G.C. n. 75 del 01/08/2022 "REVISIONE PARZIALE DELLA MACROSTRUTTURA DELL'ENTE E RIARTICOLAZIONE ORGANIZZATIVA DEI SERVIZI ASSEGNATI ALLE AREE GESTIONALI - RETTIFICA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 25 DEL 31.03.2022
- D.G.C. n. 108 del 2.11.2022 - REVISIONE DELLA MACROSTRUTTURA DELL'ENTE - RIORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI - ANNO 2022

A seguito dell'adozione della deliberazione n. 108/2022 l'ente risulta così organizzato:

#### **1) Area RAGIONERIA ED ECONOMATO/ TRIBUTI/ATTIVITA' ECONOMICHE:**

Servizio Ragioneria/Economato/ Servizio Tributi/S.U.A.P.;

#### **2) Area SERVIZI DEMOGRAFICI / AFFARI GENERALI:**

Servizio Anagrafe/Stato Civile/elettorale/Statistica/Leva/Cimiteri/Centralino/Protocollo/Affari Generali/Segreteria /U.R.P.;

#### **3) Area PERSONALE / SOCIO CULTURALE:**

Servizi Sociali/Culturali/Pubblica Istruzione/Biblioteca/Asilo Nido/Sport e tempo libero e Servizi Personale;

#### **4) Area TECNICA:**

Servizi Edilizia Privata, Urbanistica, Paesaggistica, Lavori Pubblici, Manutenzione e Patrimonio, Ecologia, Sicurezza d.lgs 81/2008e s.m.i., C.E.D.;

#### **5) Area VIGILANZA :**

Servizi Polizia Locale , notificazioni, Protezione civile

DOTAZIONE ORGANICA per AREE NOVEMBRE 2022:

N. 35 DIPENDENTI IN RUOLO

✓ AREA PERSONALE - SOCIO-CULTURALE - Servizi: Cultura, biblioteca, Pubblica istruzione, sport e tempo libero, Servizi sociali, Asili Nido, Personale:

N. 1 P.O. - RESPONSABILE DEL SERVIZIO – ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CAT. D – Posizione economica D1

N. 1 ASSISTENTE SOCIALE - ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE – CAT. D – Posizione

economica D4

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO EDUCATRICE ASILO NIDO – CAT. C – posizione economica C4

N. 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI EDUCATRICI ASILO NIDO – CAT. C – posizione economica C3

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO EDUCATRICE ASILO NIDO – CAT. C – posizione economica C4  
- part time al 70%

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C3

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C2

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C1 (N. 1 da assumere)

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C1 - Personale

✓ AREA TECNICA – TERRITORIO - Servizi: Edilizia privata, Urbanistica, Paesaggistica, Lavori pubblici, Manutenzione patrimonio, ecologia, Sicurezza D.Lgs 81/2008, C.E.D.:

N. 1 P.O. - RESPONSABILE DEL SERVIZIO - ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – CAT D – posizione economica D5

N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO – CAT. D – posizione economica D4

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C4 - part time 69,44%

N. 2 ISTRUTTORE TECNICO – CAT. C – posizione economica C2

N. 1 ISTRUTTORE TECNICO – CAT C – posizione economica C1 – dal 29/12/2021

N. 1 ESECUTORE TECNICO – OPERAIO – CAT. B – posizione economica B2

N. 1 ESECUTORE TECNICO – OPERAIO – CAT. B – posizione economica B4

✓ AREA SERVIZI DEMOGRAFICI – SEGRETERIA E AFFARI GENERALI - Servizi: anagrafe, stato civile elettorale statistica, leva, cimiteri e Servizi: segreteria, affari generali, protocollo, centralino, URP:

N. 1 P.O. - RESPONSABILE DEL SERVIZIO - ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CAT. D – Posizione economica D4

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C2

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C4

N. 1 ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C – posizione economica C3

N. 1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO – CAT. B3 – posizione economica B6

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C4 - part time al 50%

✓ AREA RAGIONERIA/ECONOMATO, TRIBUTI E ATTIVITA' ECONOMICHE - Servizi: Ragioneria, economato, Sportello unico attività produttive- SUAP e Tributi :

N. 1 P.O. - RESPONSABILE DEL SERVIZIO - ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CAT. D – Posizione economica D1

N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE – CAT. D – Posizione economica D2

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C1

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT. C – posizione economica C1 – part time 50% spostamento interno da socio cult.

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – posizione economica C3

✓ AREA VIGILANZA – Polizia Locale, Notificazione, Protezione Civile :

N. 1 P.O. RESPONSABILE DEL SERVIZIO – ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA – CAT. D3

N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO DI VIGILANZA – CAT. D1

N. 1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – CAT C – posizione economica C5

N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CAT. C – posizione economica C5

N. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE – CAT C. – posizione economica C3

N. 1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE – CAT. C – posizione economica C1

N. 2 AGENTI DI POLIZIA LOCALE – CAT. C – posizione economica C1 – da assumere con concorso

## **Sottosezione di programmazione**

### **Organizzazione del lavoro agile**

Nelle more della regolamentazione del lavoro agile, ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, in data 16 dicembre 2021, l'istituto del lavoro agile presso il Comune di Ferno, rimane regolato dalle disposizioni di cui alla vigente legislazione.

## **Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale**

Deliberazione di giunta comunale n. 121 del 20.12.2021 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022-2024 (PTFP) VERIFICA DELLE ECCELENZE. DOTAZIONE ORGANICA.

Deliberazione di giunta comunale n. 26 del 31.03.2022 - PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024 – MODIFICA E AGGIORNAMENTO

Deliberazione di giunta comunale n. 76 del 01.08.2022 - PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022 / 2024 - RIDETERMINAZIONE DELLA CAPACITA' ASSUNZIONALE A SEGUITO DELL'APPROVAZIONE DEL RENDICONTO 2021 E CONFERMA E MODIFICA DELLE AZIONI PREVISTE PER L'ANNUALITA' 2022.

Deliberazione di giunta comunale n. 110 del 02.11.2022 - PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022 / 2024 - MODIFICA DELLE AZIONI PREVISTE PER L'ANNUALITA' 2022.

## **SEZIONE 4. MONITORAGGIO**

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";
- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi trasparenza";
- su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.